



**INSTITUTO DE PREVIDÊNCIA E ASSISTÊNCIA DOS SERVIDORES MUNICIPAIS DE
NOVO HAMBURGO**



RELATÓRIO DE GOVERNANÇA CORPORATIVA

2025

SUMÁRIO

APRESENTAÇÃO.....	4
1. Quantitativo de Servidores Ativos, Aposentados e Pensionistas.....	5
2. Receitas e Despesas do Regime de Previdência.....	6
2.1. Resumo das Folhas de Pagamento e total das despesas do RPPS.....	6
2.2. Receitas do RPPS	7
2.3. Resultado do exercício do RPPS e saldo total das aplicações financeiras do RPPS	10
2.4. Receitas e despesas com a taxa de administração da unidade gestora do RPPS.	11
3. Evolução da Situação Atuarial	13
3.1. Custo Previdenciário Total.....	13
3.2. Evolução Quantitativa e Qualitativa dos Custos por tipo de Benefício.....	14
3.3. Evolução do Resultado Relativo ao Equilíbrio Financeiro e Atuarial....	15
3.4. Equacionamento do déficit atuarial.....	16
4. Gestão de Investimentos.....	17
4.1. Investimentos e Aplicações Financeiras.....	17
5. Estrutura Organizacional do IPASEM Novo Hamburgo.....	20
5.1. Conselho Deliberativo	20
5.2. Conselho Fiscal	21
5.3. Comitê de Investimentos.....	22
6. Reuniões e principais decisões do Conselho Deliberativo, Conselho Fiscal e Comitê de Investimentos.....	23
6.1. Conselho Deliberativo.....	23
6.2. Conselho Fiscal.....	25
6.3. Comitê de Investimentos.....	26

7. Atividades Institucionais.....	28
7.1. Gestão de pessoal.....	28
7.2. Gestão orçamentária e financeira.....	31
7.3. Gerenciamento de Custeio e Contratos.....	31
7.4. Controles Internos.....	35
7.5. Imagem Institucional.....	36
7.6. Conformidade.....	37
7.7. Cumprimento das Decisões judiciais.....	38
7.8. Programas de Educação Previdenciária.....	40
8. Considerações Finais.....	46



APRESENTAÇÃO

Este documento tem por objetivo a prestação de contas, permitindo aos segurados, beneficiários e ao público em geral o acompanhamento das atividades desenvolvidas pelo IPASEM NH, no exercício de 2025.

O presente Relatório de Governança Corporativa foi elaborado em observância ao Manual do Pró-Gestão RPPS, consolidando informações relativas ao exercício de 2025, e será disponibilizado no sítio eletrônico institucional, bem como submetido ao conhecimento do Conselho de Deliberativo e do Conselho Fiscal.

1. Quantitativo de Servidores Ativos, Aposentados e Pensionistas

A tabela, a seguir, segmenta a população coberta em três categorias principais — Ativos, Aposentados e Pensionistas — e fornece estatísticas de quantidade, remuneração média e idade média, com distinção por gênero (feminino e masculino). Os dados foram extraídos da base cadastral do Instituto e estão posicionados em 31 de outubro de 2025.

Os cálculos foram realizados pela empresa de consultoria atuarial contratada, e são apresentados com maiores detalhes no Relatório de Avaliação Atuarial do exercício de 2026, no tem 6.1.

POPULAÇÃO COBERTA	QUANTIDADE		REMUNERAÇÃO MÉDIA		IDADE MÉDIA	
	Fem.	Masc.	Fem.	Masc.	Fem.	Masc.
ATIVOS	2427	997	5.582,04	6.254,70	43	46
Aposentados por Tempo de Contribuição	927	405	7.236,21	7.557,43	67	69
Aposentados por Idade	144	34	3.230,01	3.817,60	74	78
Aposentados Compulsoriamente	4	3	3.124,97	2.603,48	81	80
Aposentadoria Especial Professor	632	5	10.059,61	12.107,26	59	60
Outras aposentadorias Especiais	0	4	0,00	11.791,24	0	60
Aposentados por Invalidez	55	32	4.822,50	4.265,17	65	66
PENSIONISTAS	197	102	4.602,12	5.019,71	65	53

Abaixo, os principais pontos abordados nesse item:

Distribuição do Grupo: A massa de segurados é composta majoritariamente por **servidores ativos (57,37%)**, totalizando 3.424 pessoas. Os **aposentados** representam **37,62%** (2.245) e os **pensionistas 5,01%** (299).

Gênero e Idade: O grupo é predominantemente **feminino (73,49%)**. Entre os ativos, há uma concentração na **faixa etária de 36 a 50 anos (59% do grupo)**, com uma idade média de 44 anos.

Evolução e Médias Salariais:

Houve um crescimento na média salarial dos ativos: **3,37% para o Quadro do Magistério** e **5,50% para o Quadro Geral**.

Remuneração Média: A remuneração média dos homens (**R\$ 6.254,70**) é superior à das mulheres (**R\$ 5.582,04**).

Ativos: 40,89% (1.400 servidores) recebem entre R\$4.400,01 e R\$ 8.157,39.

Aposentados: 44,59% (1.001 segurados) possuem proventos acima de R\$ 8.157,40.

Pensionistas: A maior concentração **(36,12%)** ganha entre **R\$ 1.760,01 e R\$ 3.520,00**.

Proporção Ativos/Inativos: A relação é **de 1,35 ativo** para cada **1 inativo ou pensionista**, dado fundamental para o equilíbrio financeiro e cálculo dos custos atuariais

2. Receitas e Despesas do Regime de Previdência

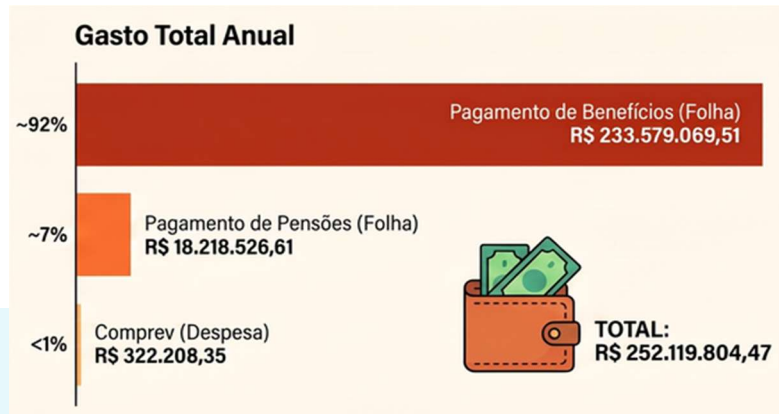
2.1. Resumo das Folhas de Pagamento e total das despesas do RPPS

A tabela seguinte, apresenta os valores mensais das despesas com pagamento da folha de benefícios e pensões, ao longo do ano de 2025:

Mês	Folha de Pag. Benefícios (R\$)	Folha de Pag. Pensões (R\$)
Janeiro	17.293.533,30	1.392.723,99
Fevereiro	17.290.294,06	1.387.344,86
Março	17.280.079,82	1.379.132,07
Abril	17.274.003,21	1.367.810,45
Maiο	17.275.584,21	1.366.764,49
Junho	17.262.449,22	1.374.728,29
Julho	18.537.634,59	1.405.498,36
Agosto	17.587.174,55	1.384.672,46
Setembro	19.809.578,74	1.440.433,51
Outubro	17.912.455,18	1.413.136,55
Novembro	25.054.542,99	1.982.648,00
Dezembro	31.001.739,64	2.323.633,58
Total Acumulado	233.579.069,51	18.218.526,61

As despesas com pagamento de benefícios e pensões representaram, aproximadamente, 92% e 7% do total das despesas do RPPS, respectivamente (excluídas as despesas com a administração da unidade gestora, que possuem receita específica). O Regime de Previdência ainda incorreu em despesas de transferências de compensações previdenciárias, que totalizaram R\$ 322.208,35 no acumulado do ano, representando pouco mais de 1% do total das despesas do ano.

No ano de 2025, o total das despesas do fundo de previdência somaram R\$ 252.119.804,47. O gráfico seguinte, ilustra o total das despesas do Regime de Previdência, excluídas as despesas administrativas.



2.2. Receitas do RPPS

No ano de 2025, as receitas totais recebidas pelo fundo de previdência totalizaram R\$ 257.998.980,17. A tabela seguinte, apresenta os valores mensais e o total acumulado do ano das receitas do Regime próprio de Previdência, em 2025.

Receitas Previdenciárias 2025 (Valores em R\$)

Mês	Contrib. Servidor Ativos	Contrib. Serv. Inativos/Pens.	Contrib. Patronais Ativos	Parcelamentos	Comprev (Receita)	Receitas de Rendimentos	Transferências Recebidas
Jan	5.256.976,91	2.067.359,18	16.559.781,18	6.471.086,21	1.036.964,53	163.810,09	800.602,13
Fev	2.649.429,72	2.063.875,81	11.935.095,78	3.228.824,06	2.282.254,33	2.983.418,07	800.602,13
Mar	2.601.228,83	2.063.027,87	9.165.219,40	3.759.757,27	1.589.890,91	196.222,29	800.602,13
Abr	2.647.100,98	2.061.262,26	9.333.757,11	3.801.322,95	1.461.057,80	374.775,80	795.259,58
Mai	2.665.140,19	2.063.052,22	9.395.901,51	3.832.637,80	1.481.839,38	2.912.087,13	795.259,58
Jun	2.667.751,31	2.058.562,29	9.411.189,04	3.859.074,89	1.531.231,87	144.908,89	795.259,58
Jul	2.613.553,79	2.244.286,90	9.239.026,65	3.881.102,76	1.218.580,62	216.686,82	847.547,69
Ago	2.911.925,42	2.109.493,60	10.296.207,04	3.902.406,89	1.141.626,20	4.213.742,83	797.735,67
Set	2.737.271,00	2.376.334,50	9.693.229,47	3.907.285,06	42.289,47	187.057,76	879.373,77
Out	2.765.477,22	2.157.899,03	6.400.898,26	3.940.825,50	2.253.765,82	790.711,48	811.342,02
Nov	3.020.582,64	2.159.004,45	1.551.372,50	3.955.217,96	1.438.397,58	520.075,37	983.462,66
Dez	3.143.423,32	4.640.757,19	1.351.075,45	3.998.069,73	2.404.150,29	338.377,26	1.375.349,34
Total	35.679.861,33	28.064.915,30	104.332.753,39	48.537.611,08	17.882.048,80	13.041.873,79	10.482.396,28

Análise das Receitas Previdenciárias (Peso sobre Total):

Contribuições Patronais - Ativos (39,80%): Com um montante de **R\$ 104.332.753,39**, esta é a principal fonte de recursos do regime. Sua relevância demonstra que quase 40% de todo o ingresso orçamentário provém da contrapartida do ente público sobre a folha dos servidores ativos. Esta receita inclui tanto a alíquota normal do Ente, que é de 12,60%, incidente sobre a folha do quadro geral e 15%, sobre a folha do quadro do magistério.

Parcelamentos (18,52%): A receita de parcelamentos de contribuições patronais, junto ao Executivo, somou **R\$ 48.537.611,08** no ano. Representa uma parcela significativa (quase um quinto do total), indicando a importância da recuperação de créditos e acordos de dívidas passadas para o fluxo financeiro atual.

Contribuição Servidor - Ativos (13,61%): As contribuições previdenciárias incidentes no percentual de 14% sobre a remuneração dos servidores ativos totalizaram **R\$ 35.679.861,33**. Juntamente com a parte patronal, compõe o núcleo da arrecadação contributiva do regime.

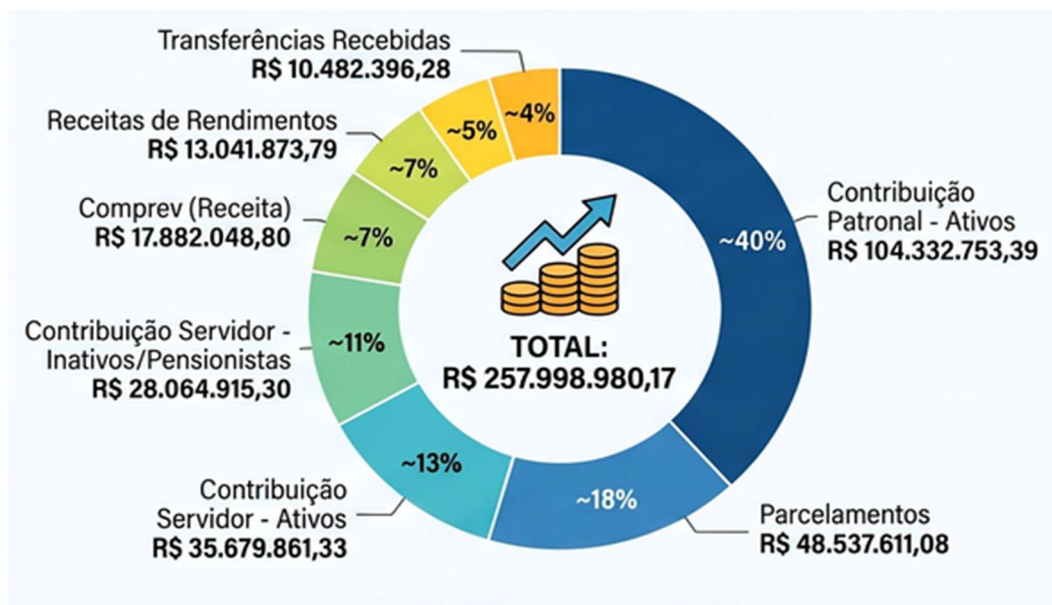
Contribuição Servidor - Inativos e Pensionistas (10,71%): Este grupo contribuiu com **R\$ 28.064.915,30**. É uma receita relevante que incide sobre os benefícios que ultrapassam o valor de um salário mínimo, conforme disposto na legislação municipal.

Compensação Previdenciária - Comprev (6,82%): A receita de Comprev foi de **R\$ 17.882.048,80**. Refere-se aos valores recuperados junto ao Regime Geral (INSS) por tempos de contribuição averbados, representando uma fatia importante de receita não contributiva direta.

Receitas de Rendimentos (4,97%): Os rendimentos **contabilizados** das aplicações financeiras do RPPS somaram **R\$ 13.041.873,79**, em 2025. É importante ressaltar que este valor se refere apenas aos valores contabilizados contabilmente, por ocasião do resgate, conforme dispõe à norma de contabilização da Instrução de Procedimentos Contábeis nº 14 – IPC 14 do Tesouro Nacional. Analisados sob o aspecto da variação do valor dos **rendimentos auferidos no mercado financeiro, independentemente do resgate**, estes somaram **R\$ 50.482.354,15**, no mesmo período, o que seria algo próximo a 20% do total das receitas do ano.

Transferências Recebidas (4,00%): Totalizaram **R\$ 10.482.396,28** no acumulado do ano. Esta receita se refere aos valores recebidos para custeio dos benefícios e pensões que são de obrigação do tesouro (e não do RPPS), a título de compensação dessa despesa, que é orçamentária para o regime de previdência.

O gráfico seguinte, ilustra o total das receitas do Regime de Previdência, excluídas as receitas administrativas para custeio da unidade gestora.



Matriz de esforço contributivo (Peso sobre Total): A tabela seguinte, apresenta a matriz de financiamento do Regime de Previdência do Ipasem, sob o aspecto apenas das contribuições patronais, dos ativos e inativos e pensionistas.

	Patronal (Empregador)	Servidor (Empregado)
Ativos	R\$ 104.332.753,39 Âncora do Sistema	R\$ 35.679.861,33
Inativos e Pensionistas	R\$ 0,00	R\$ 28.064.915,30

Pela análise da tabela é possível inferir que **62%** das contribuições para o regime de previdência provém do **empregador**, ao passo que **38%** são do esforço dos **servidores ativos, inativos e pensionistas**, o que destaca a forte dependência do regime com as contribuições patronais, especialmente das alíquotas suplementares para o custeio do déficit atuarial, que também estão incluídas.

2.3. Resultado do exercício do RPPS e saldo total das aplicações financeiras do RPPS.

Conforme os valores supra apresentados, observa-se um **superávit (resultado positivo)** em 2025 de **R\$ 5.879.175,70**, conforme representado no gráfico seguinte:



Importante ressaltar, novamente, que este valor considera, apenas os valores dos rendimentos financeiros contabilizados por ocasião do resgate, conforme dispõe a norma IPC 14, do Tesouro. Nacional. Analisados sob o aspecto da variação do valor dos rendimentos auferidos no mercado financeiro, independentemente do resgate, os rendimentos somaram R\$ 50.482.354,15, **o que significa um superávit financeiro de R\$ 43 milhões em 2025.**

Esse superavit se reflete na variação das aplicações financeiras do regime de previdência (somadas as disponibilidades de caixa), entre 31 de dezembro de 2024 e 31 de dezembro de 2025, conforme demonstrado abaixo.



2.4. Receitas e despesas com a taxa de administração da unidade gestora do RPPS.

Os recursos recebidos a título de taxa de administração são **custeados integralmente pela Administração**, e **incidem sobre a folha dos servidores ativos, no percentual de 2%**. Eles se destinam à manutenção da unidade gestora do Regime Próprio de Previdência-RPPS, e possuem separação total dos recursos do fundo de previdência.

A tabela seguinte, apresenta os valores mensais e o total acumulado do ano das receitas da taxa de administração do RPPS, em 2025.

Receitas da Taxa de Administração 2025 (Valores em R\$)

	Contrib. Ativos	Patronais	- Parcelamentos	Outras Receitas	Receitas de Rendimentos	Total de Receitas (Mês)
Mês						
Janeiro	687.832,76		426.942,30	638,00	865.912,09	1.981.325,15
Fevereiro	385.170,72		213.079,94	17.764,40	438.567,46	1.054.582,52
Março	371.603,37		230.450,64	26.684,69	458.247,55	1.086.986,25
Abril	378.158,87		232.606,12	4.503,49	874.995,32	1.490.263,80
Maio	382.557,62		234.436,95	401,80	503.345,27	1.120.741,64
Junho	381.107,35		235.967,02	208,00	440.830,18	1.058.112,55
Julho	373.509,30		237.228,20	2.513,51	515.480,80	1.128.731,81

Agosto	417.076,77	238.443,87	848,43	681.063,90	1.337.432,97
Setembro	392.587,19	238.657,62	442,95	571.988,49	1.203.676,25
Outubro	256.554,76	240.620,30	13.187,84	685.370,37	1.195.733,27
Novembro	66.066,55	241.415,12	791,75	636.752,44	945.025,86
Dezembro	54.598,60	213.737,77	13.594,36	710.679,64	992.610,37
Total Anual	4.146.823,86	2.983.585,85	81.579,22	7.383.233,51	14.595.222,44

Já a próxima tabela seguinte, apresenta os valores mensais e o total acumulado do ano das despesas da taxa de administração do RPPS, em 2025.

Despesas da Taxa de Administração 2025 (Valores em R\$)

Mês	Folha de Pagamento Adm	Outras Despesas Adm. e de Capital	Total de Despesas (Mês)
Janeiro	180.466,88	310.063,45	490.530,33
Fevereiro	167.475,27	423.238,35	590.713,62
Março	157.605,52	459.181,71	616.787,23
Abril	161.946,40	346.495,56	508.441,96
Mai	169.663,31	342.817,97	512.481,28
Junho	165.848,56	439.978,44	605.827,00
Julho	174.867,93	340.703,08	515.571,01
Agosto	165.259,28	323.748,59	489.007,87
Setembro	540.225,27	395.212,71	935.437,98
Outubro	168.599,92	164.850,93	333.450,85
Novembro	254.359,00	119.324,83	373.683,83
Dezembro	347.695,77	222.693,34	570.389,11
Total Anual	2.654.013,11	3.888.308,96	6.542.322,07

Conforme os valores supra apresentados, observa-se um **superávit (resultado positivo) em 2025 de R\$ 8.052.900,37**, com os recursos da taxa de administração. Contudo esse valor deve ser relativizado, considerando-se que metade das receitas da administração possuem origem nos rendimentos financeiros das aplicações (R\$ 7.383.233,51), cujos recursos aplicados estão considerados no ativo para fins do cálculo do resultado atuarial.

Ademais, outros R\$ 2.983.585,85 provém das receitas dos parcelamentos firmados junto a administração direta, e que possuem prazo de vencimento em poucos anos.

Dessa maneira, se excluídas essas receitas e consideradas apenas as receitas da contribuição patronal, chega-se a um **déficit operacional de R\$ 2.313.918,99**, em 2025, evidenciando a necessidade de ajuste da taxa de administração.

3. Evolução da Situação Atuarial

3.1. Custo Previdenciário Total

O Custo Normal Anual Total do Plano corresponde ao somatório dos valores necessários para a formação das reservas para o pagamento de aposentadorias programadas, dos benefícios de risco (pensão por morte de servidores ativos e aposentadoria por invalidez). Os valores do Custo Normal Anual correspondem ao valor que manterá o Plano equilibrado durante um ano, a partir da data da avaliação atuarial. Na reavaliação atuarial anual obrigatória, as reservas deverão ser recalculadas e será verificada a necessidade ou não de alteração na alíquota de contribuição.

O plano de custeio está vigente na lei 154 de 24 de dezembro de 1992. - artigo 111, inciso I e as contribuições esperadas estão na tabela abaixo.

Categorias	Valor Anual da Base de Cálculo (R\$)	Alíquota Vigente (%)	Valor da contribuição esperada com alíquotas vigentes (R\$)
Ente Federativo	257.186.115,03	13,98%	35.954.618,88
Taxa de Administração	257.186.115,03	2,00%	5.143.722,30
Aporte Anual para Custeio das Despesas Administrativas	0,00	0,00%	0,00
Ente Federativo - Total	257.186.115,03	15,98%	41.098.341,18
Segurados Ativos	257.186.115,03	14,00%	36.006.056,10
Aposentados	177.020.660,31	14,00%	24.782.892,44
Pensionistas	12.159.325,62	14,00%	1.702.305,59
Total	R\$ 446.366.100,96	29,98%	R\$ 103.589.595,32

A alíquota patronal aqui informada (Ente Federativo), é uma média ponderada entre a alíquota para o quadro do magistério e alíquota do quadro geral, somada à taxa de administração. Os dados apresentados constam no Relatório da Avaliação Atuarial para o ano de 2026, realizado pela empresa de consultoria atuarial contratada.

3.2. Evolução Quantitativa e Qualitativa dos Custos por tipo de Benefício

Os quadros a seguir apresentam os custos e alíquotas de custeio normal calculadas por benefício, em 31/12/2024 e 31/12/2025.

Plano de Custeio calculado por tipo de benefício – data base 31/12/2024.

Benefícios	Regime Financeiro	Custo Anual Previsto (R\$) (Alíquota x Base de Contribuição)	Alíquota Normal Calculada
Aposentadoria Programada - Tempo de Contribuição, Idade	CAP	17.254.909,59	6,98%
Aposentadoria Especial de Professor	CAP	33.941.084,70	13,73%
Outras Aposentadorias Especiais	CAP	0,00	0,00%
Aposentadoria por Invalidez	CAP	6.463.791,01	2,61%
Pensão por Morte de Servidor Ativo	CAP	8.414.797,56	3,40%
Pensão por Morte de Servidor Aposentado por Invalidez	CAP	0,00	0,00%
Pensão Por Morte de Servidor em Aposentadoria	CAP	949.539,31	0,38%
Pensão Por Morte de Servidor em Aposentadoria Especial	CAP	2.185.918,61	0,88%
Pensão Por Morte de Servidor em Outras Aposentadorias	CAP	0,00	0,00%
Custeio Administrativo	-	5.687.344,81	2,30%
Alíquota Total*		74.897.385,59	30,29%

*Alíquotas sem considerar a contribuição excedente dos aposentados e pensionistas que ganham acima do teto do RGPS.

Plano de Custeio calculado por tipo de benefício – data base 31/12/2025.

Benefícios	Regime Financeiro	Custo Anual Previsto (R\$) (Alíquota x Base de Contribuição)	Alíquota Normal Calculada
Aposentadoria Programada - Tempo de Contribuição, Idade	CAP	16.634.797,92	6,47%
Aposentadoria Especial de Professor	CAP	34.951.593,03	13,59%
Outras Aposentadorias Especiais	CAP	0,00	0,00%
Aposentadoria por Invalidez	CAP	7.044.327,69	2,74%
Pensão por Morte de Servidor Ativo	CAP	10.295.160,18	4,00%
Pensão por Morte de Servidor Aposentado por Invalidez	CAP	0,00	0,00%
Pensão Por Morte de Servidor em Aposentadoria	CAP	758.699,04	0,30%
Pensão Por Morte de Servidor em Aposentadoria Especial	CAP	2.276.097,12	0,89%
Pensão Por Morte de Servidor em Outras Aposentadorias	CAP	0,00	0,00%
Custeio Administrativo	-	5.143.722,30	2,00%
Alíquota Total*		77.104.397,29	29,98%

*Alíquotas sem considerar a contribuição excedente dos aposentados e pensionistas que ganham acima do teto do RGPS.

3.3. Evolução do Resultado Relativo ao Equilíbrio Financeiro e Atuarial

A tabela abaixo apresenta a análise comparativa entre os resultados das três últimas avaliações atuariais.

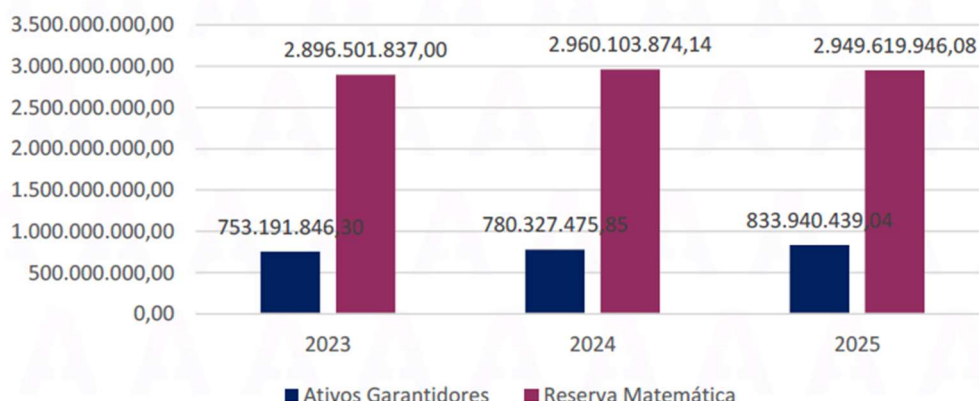
VALORES DOS COMPROMISSOS/ Exercícios	2026	2025	2024
Ativos Garantidores dos Compromissos do Plano de	833.940.439,04	780.327.475,85	753.191.846,30
Valor Atual dos Benefícios Futuros - Benefícios Concedidos	2.417.869.446,3	2.423.221.382,9	2.299.636.634,2
Valor Atual das Contribuições Futuras - Benefícios	271.737.786,52	278.726.918,45	266.505.308,84
Reserva Matemática dos Benefícios Concedidos	2.146.131.659,8	2.144.494.464,5	2.033.131.325,3
Valor Atual dos Benefícios Futuros - Benefícios a Conceder	1.349.812.622,2	1.384.459.758,1	1.374.511.017,4
Valor Atual das Contribuições Futuras - Benefícios a Conceder	544.687.140,73	568.850.348,50	511.140.505,83
Reserva Matemática dos Benefícios a Conceder	805.125.481,56	815.609.409,62	863.370.511,62
Valor Atual da Compensação Financeira a Receber	188.384.103,43	190.384.057,05	220.448.859,10
Valor Atual da Compensação Financeira a Pagar	22.589.799,43	21.064.706,23	20.245.746,25
Resultado Atuarial	1.951.522.398,3	2.010.457.047,4	1.943.106.877,8
ÍNDICE DE COBERTURA DAS RESERVAS MATEMÁTICAS	28,26%	26,36%	26,00%

O resultado atuarial corresponde à insuficiência apurada entre o montante das obrigações previdenciárias projetadas do plano e os ativos garantidores disponíveis para sua cobertura, consideradas, ainda, as compensações financeiras previdenciárias a receber e a pagar. Já o índice de cobertura das reservas matemáticas expressa, em termos percentuais, a capacidade de os ativos garantidores suportarem o passivo atuarial do RPPS.

A partir dos dados acima, pode-se evidenciar a evolução do RPPS no seu objetivo de capitalizar recursos para pagamento dos benefícios sob sua gestão. Na avaliação atuarial de 2025, o índice de cobertura para seus compromissos era de 26,36%, e atualmente o índice é de 28,26%, representando um acréscimo de 7,2%.

Esse comportamento evidencia o fortalecimento da capacidade de cobertura do plano, impulsionado, sobretudo, pelo crescimento dos ativos garantidores, conforme é demonstrado no gráfico seguinte.

Evolução dos Ativos Garantidores e Provisões Matemáticas



Embora o índice de cobertura do plano tenha melhorado nos últimos 3 anos, o RPPS de Novo Hamburgo apresentou, na avaliação atuarial de 2026, um déficit atuarial de R\$ 1.951.522.398,38. Esse resultado indica que o patrimônio do regime é insuficiente para cobrir a provisão matemática total do fundo.

3.4. Equacionamento do déficit atuarial

O plano de amortização do déficit atuarial que estava vigente em 2025, mostrava-se insuficiente para equacionar o déficit atuarial existente. Para corrigir esse problema, foi sancionada a **Lei 3.717 de 17 de junho de 2026**, que modificou o plano de amortização, conforme abaixo exposto.

Ano	Percentual (%)	Base de Cálculo (R\$)	Saldo Inicial (R\$)	(-) Pagamento (R\$)	Juros (R\$)	Saldo Final (R\$)
2025	35,50%	249.748.619,78	2.010.457.047,47	88.660.760,02	104.342.720,76	2.026.139.008,21
2026	39,00%	252.246.105,98	2.026.139.008,21	98.375.981,33	105.156.614,53	2.032.919.641,41
2027	45,28%	254.768.567,04	2.032.919.641,41	115.359.207,16	105.508.529,39	2.023.068.963,64
2028	45,28%	257.316.252,71	2.023.068.963,64	116.512.799,23	104.997.279,21	2.011.553.443,62
2029	45,28%	259.889.415,24	2.011.553.443,62	117.677.927,22	104.399.623,72	1.998.275.140,13
2030	45,28%	262.488.309,39	1.998.275.140,13	118.854.706,49	103.710.479,77	1.983.130.913,41
2031	45,28%	265.113.192,48	1.983.130.913,41	120.043.253,56	102.924.494,41	1.966.012.154,26
2032	45,28%	267.764.324,41	1.966.012.154,26	121.243.686,09	102.036.030,81	1.946.804.498,97
2033	45,28%	270.441.967,65	1.946.804.498,97	122.456.122,95	101.039.153,50	1.925.387.529,52

2034	45,28%	273.146.387,33	1.925.387.529,52	123.680.684,18	99.927.612,78	1.901.634.458,12
2035	45,28%	275.877.851,20	1.901.634.458,12	124.917.491,02	98.694.828,38	1.875.411.795,47
2036	45,28%	278.636.629,71	1.875.411.795,47	126.166.665,93	97.333.872,18	1.846.579.001,72
2037	45,28%	281.422.996,01	1.846.579.001,72	127.428.332,59	95.837.450,19	1.814.988.119,32
2038	45,28%	284.237.225,97	1.814.988.119,32	128.702.615,92	94.197.883,39	1.780.483.386,79
2039	45,28%	287.079.598,23	1.780.483.386,79	129.989.642,08	92.407.087,77	1.742.900.832,49
2040	45,28%	289.950.394,21	1.742.900.832,49	131.289.538,50	90.456.553,21	1.702.067.847,19
2041	45,28%	292.849.898,16	1.702.067.847,19	132.602.433,88	88.337.321,27	1.657.802.734,58
2042	45,28%	295.778.397,14	1.657.802.734,58	133.928.458,22	86.039.961,92	1.609.914.238,28
2043	45,28%	298.736.181,11	1.609.914.238,28	135.267.742,81	83.554.548,97	1.558.201.044,44
2044	45,28%	301.723.542,92	1.558.201.044,44	136.620.420,23	80.870.634,21	1.502.451.258,41
2045	45,28%	304.740.778,35	1.502.451.258,41	137.986.624,44	77.977.220,31	1.442.441.854,29
2046	45,28%	307.788.186,13	1.442.441.854,29	139.366.490,68	74.862.732,24	1.377.938.095,84
2047	45,28%	310.866.067,99	1.377.938.095,84	140.760.155,59	71.514.987,17	1.308.692.927,43
2048	45,28%	313.974.728,67	1.308.692.927,43	142.167.757,14	67.921.162,93	1.234.446.333,22
2049	45,28%	317.114.475,96	1.234.446.333,22	143.589.434,71	64.067.764,69	1.154.924.663,20
2050	45,28%	320.285.620,72	1.154.924.663,20	145.025.329,06	59.940.590,02	1.069.839.924,16
2051	45,28%	323.488.476,93	1.069.839.924,16	146.475.582,35	55.524.692,06	978.889.033,87
2052	45,28%	326.723.361,70	978.889.033,87	147.940.338,18	50.804.340,86	881.753.036,55
2053	45,28%	329.990.595,31	881.753.036,55	149.419.741,56	45.762.982,60	778.096.277,59
2054	45,28%	333.290.501,27	778.096.277,59	150.913.938,97	40.383.196,81	667.565.535,42
2055	45,28%	336.623.406,28	667.565.535,42	152.423.078,36	34.646.651,29	549.789.108,35
2056	45,28%	339.989.640,34	549.789.108,35	153.947.309,15	28.534.054,72	424.375.853,93
2057	45,28%	343.389.536,74	424.375.853,93	155.486.782,24	22.025.106,82	290.914.178,51
2058	45,28%	346.823.432,11	290.914.178,51	157.041.650,06	15.098.445,86	148.970.974,31
2059	45,28%	350.291.666,43	148.970.974,31	158.612.066,56	7.731.593,57	-1.909.498,68

4. Gestão de Investimentos

O IPASEM NH adota as boas práticas de gestão de investimentos, com aprovação da Política Anual de Investimentos, respeitando as diretrizes da Resolução do Conselho Monetário Nacional– CMN, Resolução CMN nº 4.963/2021, e atendendo também as disposições da Portaria MTP nº 1.467/2022, com o objetivo de promover segurança, liquidez e rentabilidade, a fim de assegurar o equilíbrio financeiro e atuarial entre seus ativos e passivos.

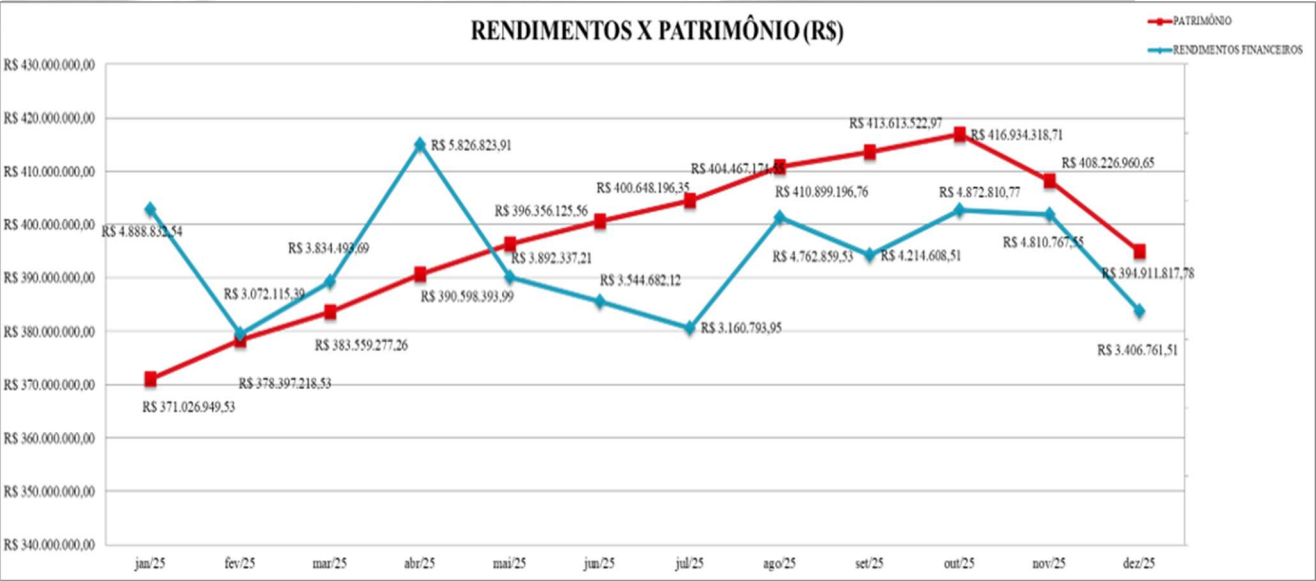
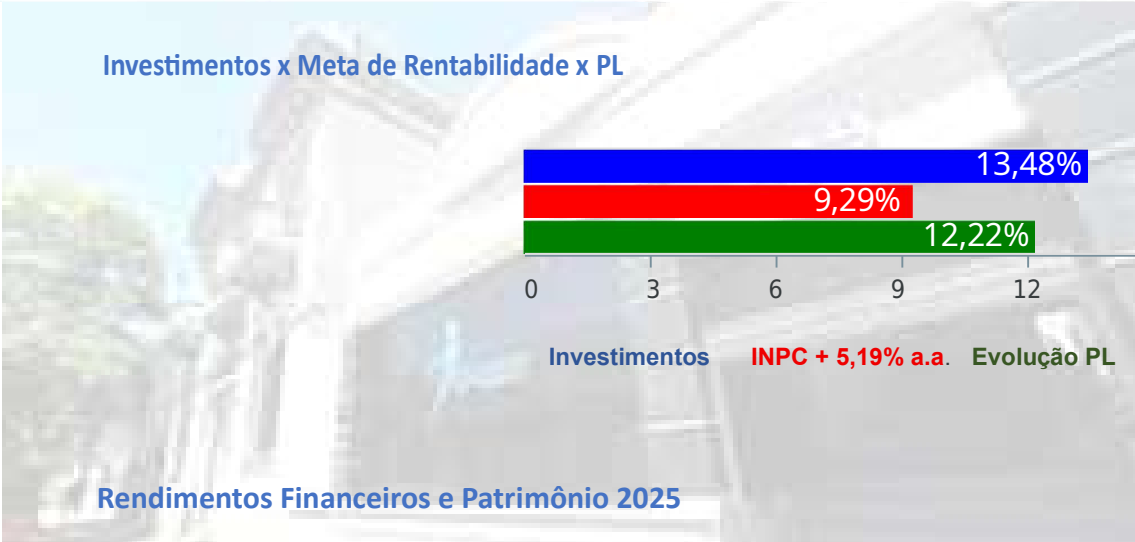
4.1. Investimentos e Aplicações Financeiras

Alocação das aplicações financeiras

PRODUTO / FUNDO	SALDO
	Dezembro 2025 R\$
TÍTULOS PÚBLICOS	40.286.966,64
BANRISULABSOLUTO RESP LIMITADA FIF RENDA FIXA L...	44.859.420,25
BB IMA-B 5 RESP LIMITADA FIF CIC RENDA FIXA PREV...	1.110.981,91
BB IMA-B 5+ TÍTULOS PÚBLICOS RESP LIMITADA FIF R...	28.377.112,90
BB IRF-M 1 TÍTULOS PÚBLICOS RESP LIMITADA FIF CI...	16.820.476,48
BB IRF-M 1+ RESP LIMITADA FIF RENDA FIXA PREVIDE...	26.698.355,85
BB IRF-M TÍTULOS PÚBLICOS RESP LIMITADA FIF RENO...	2.953.646,89
BB TÍTULOS PÚBLICOS VÉRTICE 2028 RESP LIMITADA F...	25.176.679,98
BB TÍTULOS PÚBLICOS VÉRTICE 2032 RESP LIMITADA F...	21.384.825,47
BB TP VÉRTICE 2029 RESP LIMITADA FIF PREVIDENCIÁ...	10.051.376,53
CAIXA BRASIL 2027 X TÍTULOS PÚBLICOS RESP LIMITA...	10.477.505,47
CAIXA BRASIL 2030 1 TÍTULOS PÚBLICOS RESP LIMITA...	20.136.321,00
CAIXA BRASIL ESPECIAL 2026 TÍTULOS PÚBLICOS RESP...	15.998.864,34
CAIXA BRASIL ESPECIAL 2027 TÍTULOS PÚBLICOS RESP...	15.423.983,22
CAIXA BRASIL ESPECIAL 2028 TÍTULOS PÚBLICOS RESP...	16.785.909,90
CAIXA BRASIL IRF-M 1 TÍTULOS PÚBLICOS RESP LIMIT...	1.877.189,83
BB ALOCAÇÃO ATIVA RETORNO TOTAL RESP LIMITADA FI...	3.158.836,12
BB PERFIL RESP LIMITADA FIF CIC RENDA FIXA REFER...	40.088.452,34
CAIXA BRASIL RESP LIMITADA FIF RENDA FIXA REFERE...	50.330.126,01
RECUPERAÇÃO BRASIL RESP LIMITADA FIF RENDA FIXA ...	114.693,13
BB AGRO RESP LIMITADA FIF CIC AÇÕES	1.690.215,97
BB DIVIDENDOS MIDCAPS RESP LIMITADA FIF CIC AÇÕE...	1.109.877,55
Total Aplicação	R\$ 394.911.817,78
Disponibilidades Financeiras	R\$ 774,21
PL Total	R\$ 394.912.591,99

Fluxo de aplicações e Resgates, Retorno e Meta

Mês	Saldo Anterior	Aplicações	Resgates	Saldo no Mês	Retorno	Retorno Acum.	Retorno Mês	Retorno Acum.	Meta Mês	Meta Acum.
Janeiro	351.898.072,26	31.361.372,80	17.121.328,37	371.026.949,53	4.888.832,84	4.888.832,84	1,34%	1,34%	0,44%	0,44%
Fevereiro	371.026.949,53	24.877.434,26	20.579.280,65	378.397.218,53	3.072.115,39	7.960.948,23	0,82%	2,16%	1,89%	2,34%
Março	378.397.218,53	28.158.268,13	26.830.703,09	383.559.277,26	3.834.493,89	11.795.441,92	1,01%	3,20%	0,89%	3,25%
Abril	383.559.277,26	30.324.000,00	29.111.707,18	390.598.393,99	5.826.823,91	17.622.265,83	1,51%	4,78%	0,88%	4,17%
Maio	390.598.393,99	32.304.862,88	30.439.468,52	396.356.125,56	3.892.337,21	21.514.603,04	0,99%	5,80%	0,77%	4,97%
Junho	396.356.125,56	14.932.116,73	14.184.728,06	400.648.196,35	3.544.682,12	25.059.285,16	0,89%	6,74%	0,63%	5,64%
Julho	400.648.196,35	18.897.000,00	18.238.815,75	404.467.174,55	3.160.793,95	28.220.079,11	0,79%	7,58%	0,67%	6,35%
Agosto	404.467.174,55	25.733.477,07	24.064.314,39	410.899.196,76	4.762.859,53	32.982.938,64	1,17%	8,84%	0,21%	6,58%
Setembro	410.899.196,76	15.315.124,49	16.815.406,79	413.613.522,97	4.214.608,51	37.197.547,15	1,03%	9,96%	0,97%	7,60%
Outubro	413.613.522,97	49.289.463,78	50.821.478,81	416.934.318,71	4.872.810,77	42.070.357,92	1,18%	11,26%	0,40%	8,13%
Novembro	416.934.318,71	12.813.097,55	26.331.223,16	408.226.960,65	4.810.767,55	46.881.125,47	1,15%	12,54%	0,41%	8,58%
Dezembro	408.226.960,65	125.410.683,88	142.132.588,26	394.911.817,78	3.406.761,51	50.287.886,98	0,83%	13,48%	0,65%	9,29%



5. Estrutura Organizacional do IPASEM Novo Hamburgo

Conforme a Lei Municipal 154, de 24 de dezembro de 1992, a estrutura organizacional do IPASEM compreende os seguintes órgãos para tomada de decisões, fiscalização e assessoramento:

Conselho Deliberativo

Diretoria Executiva

Conselho Fiscal

A Resolução nº 09, de 24 de julho de 2012, do Conselho Deliberativo, alterada pela Lei Municipal nº 2.991 de 07 de março de 2017, e Lei Municipal nº 3.091 de 05 de março de 2018, criou o **Comitê de Investimentos do IPASEM**, órgão autônomo e consultivo, com finalidade de fornecer subsídios para execução da política de investimentos do Instituto.

A seção I do Capítulo V da Portaria MTP 1.467/2022 exige a comprovação do atendimento, pelos dirigentes da unidade gestora, membros dos conselhos deliberativo e fiscal e comitê de investimentos, de requisitos como inexistência de condenação criminal, certificação e comprovação de experiência, além de escolaridade mínima.

5.1. Conselho Deliberativo

O Conselho Deliberativo é o órgão de deliberação máxima do Instituto. As principais decisões relacionadas ao Ipasem-NH são avaliadas e debatidas pelos nove membros. Ele tem poderes para a formulação das políticas e diretrizes, fixação de prioridades e elaboração do âmbito de atuação da Entidade e decide sobre todas as matérias relativas aos objetivos e fins do Instituto. É também responsável por fiscalizar a gestão dos Diretores e supervisionar todas as demais atividades.

O Conselho Deliberativo é órgão de deliberação máxima do IPASEM NH composto por 9 (nove) membros, sendo:

I. 04 (quatro) representantes do Poder Executivo:

- a) Anderson Betotti;
- b) Angelo Cesar Kornalewski;
- c) Juliana Almeida;
- d) Luiz Pereira dos Santos;

II. 05 (cinco) representantes do Sindicato dos Servidores Públicos Municipais de Novo Hamburgo - GSFM :

- a) Deisi Suzana da Silva Schacht;
- b) Diego Avelino da Silva;
- c) Janice Rosane Campanhoni;
- d) Jaqueline Rosimare Diogo Falkoski;
- e) Rosalia Prates de Almeida;

5.2. Conselho Fiscal

O Conselho Fiscal do Ipasem-NH tem como funções, fiscalizar os atos dos Diretores e verificar o cumprimento de seus deveres legais e regulamentares, assim como examinar todas as contas, escriturações, documentos, registros contábeis e demais papéis do Instituto, suas operações e atos praticados pela Diretoria. A equipe do Conselho Fiscal reúne-se mensalmente também com o objetivo de opinar sobre os orçamentos e balanços do Instituto

O Conselho Fiscal do IPASEM NH é composto por 3 membros:

I . 01 (um) representantes do Poder Executivo:

Valdelino de Abreu

II. 01 (um) representantes da Câmara Municipal:

Mauro Iradi Borges da Silva;

III.01 (um) representantes do Sindicato dos Servidores Públicos Municipais de Novo Hamburgo:

Jussara Inês de Oliveira da Silva;

5.3. Comitê de Investimentos

Foi criado pela Resolução nº 09, de 24 de Julho de 2012, do Conselho Deliberativo, alterada pela Lei Municipal nº 2.991 de 07 de março de 2017, e Lei Municipal nº 3.091 de 05 de março de 2018. Em 19 de abril de 2024 foi instruído o Regimento Interno, através da Resolução CD nº 32/2024, e o Comitê de Investimentos possui a seguinte composição:

- 1) Janara Renata Haefliger (Cobrança Administrativa e de Dívida Ativa/Gestora de Investimentos/IPASEM) – Certificação CP RPPS CGINV I válida até 23/05/2027.
- 2) Juliana Michellon (Contadora/CMNH) - Certificação CP RPPS CGINV I, válida até 11/11/2026.
- 3) Leonardo Stein (Agente de Seguridade Social/IPASEM) - Certificação CP RPPS CGINV I, válida até 22/11/2028.
- 4) Ricardo Contreiras Rodrigues (Auditor Fiscal de Tributos Municipais/PMNH) Certificação CP RPPS CGINV I, válida até 19/12/2028.

A Lei Municipal 154/1992 (Redação acrescida pela Lei Municipal nº 2.991 de 07 de março de 2017, e alterada pela Lei Municipal nº 3.091 de 05 de março de 2018) rege o funcionamento do Comitê de Investimentos.

O Comitê se reúne mensalmente, e extraordinariamente se necessário, para analisa e aprovar os relatórios financeiros, deliberar sobre sugestões de movimentações financeiras entre fundos, analisar novos fundos de investimentos. Os relatórios financeiros tem periodicidade mensal, trimestral, semestral e anual.

6. Reuniões e principais decisões do Conselho Deliberativo, Conselho Fiscal e Comitê de Investimentos

6.1. Conselho Deliberativo

Apresentamos, a seguir um resumo de todas as principais pautas e decisões das Reuniões do Conselho Deliberativo do IPASEM, registradas nas atas, publicadas no site do Instituto.

Número da Ata	Data da Reunião	Principais Pontos e Decisões
658/2025	13/01/2025	Aprovação unânime do parcelamento de débitos previdenciários no valor de R\$ 31.120.771,44 para evitar a suspensão do Certificado de Regularidade Previdenciária (CRP).
659/2025	28/01/2025	Prestação de contas de dez/2024; apresentação da rentabilidade da carteira de investimentos; informe de superavit financeiro em jan/2025 e aprovação de férias da Diretora-Presidente .
660/2025	25/02/2025	Eleição da nova presidência do Conselho (Deisi Schacht como Presidente e Luiz Santos como Vice); quitação de repasses mensais e informes sobre demandas jurídicas e investimentos.
661/2025	25/03/2025	Apresentação do parecer do Comitê de Investimentos sobre o exercício de 2024 e informes sobre a receita previdenciária de fevereiro de 2025.
662/2025	29/04/2025	Indicação de novo membro para o comitê de Assistência; informes sobre alienação de imóveis e aprovação das demonstrações contábeis e da gestão do exercício de 2024 .
663/2025	13/05/2025	Reunião extraordinária dedicada à apresentação do Cálculo Atuarial de 2025 realizada pela empresa Athena Atuarial.

- 664/2025 27/05/2025 Discussão sobre acessibilidade no prédio do Instituto e **aprovação de alteração na Resolução nº 34/2025** para permitir atendimentos psicológicos online.
- 665/2025 11/06/2025 Reunião extraordinária para **apresentação e ajustes no Plano Plurianual (PPA) 2026-2029**, com foco na inclusão da previsão de alienação de imóveis.
- 666/2025 24/06/2025 Prestação de contas de mai/2025; informes jurídicos e financeiros; decisão de realizar reunião extraordinária para deliberar sobre a destinação de imóveis de propriedade do Instituto.
- 667/2025 29/07/2025 Inclusão do déficit da Assistência no PPA; **aprovação da doação de equipamentos ao Executivo**; autorização para inclusão de permuta de terreno em alienações e nomeação para o comitê de investimentos.
- 668/2025 26/08/2025 **Recondução de Emerson Capaverde Carini** como secretário do Conselho; apresentação de contas de jul/2025 e informes sobre ações judiciais e investimentos.
- 669/2025 30/09/2025 Realização da avaliação de desempenho da Diretora-Presidente; atualização da tabela de coberturas da Assistência e **análise jurídica sobre a alienação de imóveis para amortização de déficit atuarial**.
- 670/2025 03/10/2025 Reunião extraordinária para análise de cenários da Assistência à Saúde; **solicitação de revisão do relatório atuarial**.
- 671/2025 08/10/2025 Continuidade da apresentação de cenários da Assistência com a presença de representantes sindicais; solicitação de novas simulações com diferentes alíquotas de contribuição.
- 672/2025 16/10/2025 Reunião extraordinária que resultou na **aprovação unânime da Lei Orçamentária Anual (LOA) para o exercício de 2026**.
- 673/2025 28/10/2025 informes sobre a necessidade de certificação previdenciária dos conselheiros e atualização de valores de Jetons.

- Prestação de contas de out/2025; **aprovação da Política de Investimentos para 2026** e adiamento da pauta sobre a estrutura de controle interno (Pró-Gestão).
- 674/2025** 25/11/2025
- 675/2025** 16/12/2025 **Aprovação da Resolução nº 37/2025** (estrutura de controle interno para o Pró-Gestão)

6.2. Conselho Fiscal

Apresentamos, a seguir um resumo de todas as principais pautas e decisões das Reuniões do Conselho Fiscal do IPASEM, registradas nas atas, publicadas no site do Instituto.

Número da Ata	Data da Reunião	Principais Pontos e Decisões
430/2025	23/01/2025	Análise de dez/2024; registro de déficits na Previdência e Assistência; informe de R\$ 20,6 milhões em parcelamentos e falta de pagamento previdenciário referente a dez/2024.
431/2025	25/02/2025	Análise de jan/2025; identificação de inconsistência no saldo final da Previdência; registro de superavit orçamentário na Previdência e déficit na Assistência.
432/2025	26/03/2025	Análise de fev/2025; solicitação de correção de inconsistências bancárias de jan/fev; Previdência com superavit orçamentário e Assistência com déficit.
433/2025	24/04/2025	Análise de mar/2025; Previdência apresentou superavit financeiro e orçamentário; Assistência manteve-se em déficit; parcelamentos pendentes somam R\$ 21,1 milhões.
434/2025	26/05/2025	Análise de abr/2025; Previdência registrou superavit orçamentário de R\$ 1,9 milhão; Assistência apresentou déficit de R\$ 59 mil.
435/2025	30/06/2025	Análise de mai/2025; Previdência com superavit; Assistência com déficit acumulado no ano de R\$ 3,5 milhões; parcelamentos da Assistência em R\$ 21,7 milhões.

436/2025 21/07/2025 Análise de jun/2025; superavit na Previdência; déficit na Assistência; solicitação de informações sobre R\$ 553 mil pendentes de aplicação em contas correntes.

437/2025 27/08/2025 Análise de jul/2025; Previdência registrou pequeno déficit orçamentário; Assistência com déficit acumulado de R\$ 4,4 milhões e parcelamentos de R\$ 22,1 milhões.

438/2025 24/09/2025 Análise de ago/2025; superavit na Previdência; déficit na Assistência; solicitação ao Instituto de previsão de quitação de valores em atraso junto ao Executivo.

439/2025 29/10/2025 Análise de set/2025; déficits orçamentários na Previdência e Assistência; solicitação de envio antecipado das atas e relatórios do Comitê de Investimentos.

440/2025 26/11/2025 Análise de out/2025; déficits orçamentários em ambos os fundos; reiteração do pedido de envio de relatórios de investimento com no mínimo 3 dias de antecedência.

441/2025 19/12/2025 Análise de nov/2025; elevado déficit orçamentário na Previdência (R\$ 13,8 milhões); repasse da Lei 28/53 não identificado; déficit acumulado da Assistência chega a R\$ 7,7 milhões.

6.3. Comitê de Investimentos

Apresentamos, a seguir um resumo de todas as principais pautas e decisões das Reuniões do Comitê de Investimentos do IPASEM, registradas nas atas, publicadas no site do Instituto.

Aqui está o resumo de todas as Atas do **Comitê de Investimentos** do IPASEM referentes ao ano de 2025, organizadas em formato de planilha:

Número da Ata	Data da Reunião	Principais Pontos e Decisões
01/2025	21/01/2025	Análise da rentabilidade de dez/2024; definição do calendário de reuniões de 2025; registro de desvalorização em

renda variável e ganhos em fundos de renda fixa como o CAIXA BRASIL 2030.

Análise de jan/2025; aumento do patrimônio da previdência para R\$ 371 milhões; discussão sobre inflação nos EUA e tarifas de importação; aprovação dos relatórios analíticos de investimentos.

Análise de fev/2025; aumento patrimonial na previdência; decisão de remanejamento de recursos: resgate de R\$ 10 milhões do BB PERFIL para aplicação no CAIXA BRASIL DI e R\$ 3 milhões para o BANRISUL ABSOLUTO.

Resultados do 1º trimestre (renda fixa +3,23% e variável -2,27%); credenciamento de novos fundos* (BB TESOIRO SELIC e BB AÇÕES) e movimentações na carteira previdenciária.

Análise de abr/2025; destaque para o fundo BB DIVIDENDOS (+10,91%); registro do desdobramento de cotas do FII RIO BRAVO (1:10).

Análise de mai/2025; previdência atinge R\$ 396 milhões, credenciamento do fundo BB PREVID IMA-B5+ e sugestão de desinvestimento no fundo de ações agro.

Resultados do 2º trimestre e 1º semestre (destaque semestral para BB DIVIDENDOS com +17,26%); decisão unânime pelo *resgate total do fundo BB PREVID INFLAÇÃO*.

Análise de jul/2025; patrimônio da previdência em R\$ 404 milhões;

02/2025

18/02/2025

03/2025

20/03/2025

04/2025

22/04/2025

05/2025

20/05/2025

06/2025

17/06/2025

07/2025

22/07/2025

08/2025

19/08/2025

		análise de cenário de juros e tarifas americanas; execução de resgates e aplicações para adequação de limites e liquidez (BB Previd Perfil e CAIXA BRASIL DI).
09/2025	23/09/2025	Análise de ago/2025; *decisão de venda das cotas do FII RBVA11 (Rio Bravo) devido a janela de oportunidade.
10/2025	21/10/2025	Análise de set/2025; conclusão da venda do FII RBVA11.
11/2025	18/11/2025	Análise de out/2025; patrimônio atinge R\$ 416 milhões; discussão sobre a Política de Investimentos para 2026; *investimento de R\$ 40 milhões* em títulos do Tesouro Direto. *12/2025*
12/2025	12/12/2025	Análise de nov/2025; cenário de volatilidade com política nacional e externa (Venezuela); recondução de Juliana Michellon à presidência do Comitê ; aprovação final das Políticas de Investimentos de 2026 pelo Conselho Deliberativo.

7. Atividades Institucionais

7.1. Gestão de pessoal

Servidores do IPASEM

Todos os servidores que compõe o quadro de servidores do IPASEM Novo Hamburgo, possuem **dedicação exclusiva com o Instituto**. Considerando-se que o IPASEM Novo

Hamburgo é uma autarquia municipal, instituída pela Lei Municipal nº154, de 24 de dezembro de 1992, com o objetivo de prestar serviços de Previdência Social e Assistência Médica aos servidores públicos municipais de Novo Hamburgo, e seus dependentes, alguns de servidores realizam atividades tanto para Previdência (RPPS), quanto para a assistência médica, devido à impossibilidade de segmentação total das tarefas. Ainda assim, procura-se ao máximo, na medida do possível, a especialização dos servidores.

Os quadros seguintes apresentam os servidores do Instituto, classificados por tipo de vínculo e cargo exercido:

Diretoria Executiva

Diretora-Presidente
Maria Cristina Schmitt

Diretor de Administração
Nicolás Gerardo Goeckler Alves

Cargos em Comissão

Assessora Executiva
Julia Vargas da Silveira
Coordenador Jurídico
Adriano Sbardelotto

Assessora Executiva
Jade Serratte Guimarães Aquino

Servidores cedidos - Prefeitura Municipal de Novo Hamburgo

Coordenadora de Benefícios e Recursos Humanos
Silvana Brandalise

Informática
Geiso Moroni Pandolfi

Servidores concursados IPASEM:

Assistente Administrativo

Adriel de Castro Rocha

Assistente Administrativo

Carlos Augusto Moschen

Assistente Administrativo

Luciane Fortes

Assistente Administrativo

Márcia Magrin Scheffler

Assistente Administrativo

Rodrigo Delano Becker

Assistente Administrativo

Paulo Roberto da Silva

Agente de Seguridade Social

Matheus da Silveira Schmidt

Agente de Seguridade Social

Graciela Elisabeth Klaser

Agente de Seguridade Social

José Otávio Capuano

Agente de Seguridade Social

Patrícia Federhen

Assistente Social

Evelyn Maiara Silva da Rosa

Gestor Público

Marcelo Nahr

Procurador

Eduardo Pereira Wilke

Psicóloga

Ana Lais Kissmann Sperafico

Técnico em Informática

Tiago Luiz Meyer

Contador

Leonardo Greis

Assistente Administrativo

Carlos Alexandre Holzbach

Assistente Administrativo

Claci Hedlund

Assistente Administrativo

Mara Ilona Müller

Assistente Administrativo

Daiane Rohr Sidegum

Assistente Administrativo

Rodrigo Moreira

Assistente Administrativo

Silvio Francisco Alves Hoffmann

Agente de Seguridade Social

Emerson Capaverde Carini

Agente de Seguridade Social

Janara Renata Haefliger

Agente de Seguridade Social

Leonardo Stein

Agente de Seguridade Social

Patrícia Herrmann

Gestor Público

Nicolás Gerardo Goeckler Alves

Jornalista

Adriana Seibert de Oliveira

Procurador

Tiago Roberto de Quadros

Técnico em Informática

Marcio Fernando Streit

Tesoureira

Karine Eckert

Contador

Luciane schnur

Capacitação de servidores/ participação em eventos:

1. **7º Congresso Brasileiro de Investimentos dos RPPS e 14º Congresso Estadual da ASSIMPASC**, realizado nos dias 12, 13 e 14 de Março de 2025, em Florianópolis, Santa Catarina, cumprindo a carga horária de 16 horas. Participação da Diretora Executiva e a Gestora de Investimentos financeiros e membra do Comitê de investimentos.

2. **58º Congresso Nacional da ABIPEM**, realizado nos dias 25, 26 e 27 de Junho de 2025, em Foz do Iguaçu/PR, com carga horária de 20 horas. Participação da Diretora Executiva.

3. **3º Congresso Brasileiro de Mulheres de RPPS**, realizado nos dias 03 e 04 de Setembro de 2025, em Brasília/DF, com carga horária de 12 horas. Participação da Diretora-Presidente e das servidoras Silvana Brandalise, Janara Renata Haefliger e Patrícia Federhen.

4. **Giro Abipem em parceria com o Fórum das Assistentes Sociais dos Regimes Próprios de Previdência** – Evento On-line, realizado entre os dias 18 e 19 de setembro de 2025,

com carga horária de 8 horas. Participação da Assistente Social do Ipasem, Evelyn Maiara Silva da Rosa.

5. Evento **Cidade da Advocacia 2025**, realizado entre os dias 5 e 9 de agosto de 2025, no Cais Embarcadero, em Porto Alegre, RS. Evento gratuito, realizado pela OAB/RS. Participação dos Procuradores do Instituto, Eduardo Pereira Wilke e Tiago Roberto de Quadros, e do Coordenador jurídico Adriano Sbardelotto.

7.2. Gestão orçamentária e financeira

Os recursos financeiros necessários para a execução das atividades indispensáveis para a administração do RPPS do Ipasem são custeados integralmente pela Administração, e incidem sobre a folha dos servidores ativos, no percentual de 2%. Eles se destinam à manutenção da unidade gestora do Regime Próprio de Previdência-RPPS, e possuem separação total dos recursos do fundo de previdência.

As despesas a serem suportadas pela taxa de administração são definidas no orçamento anual, aprovado pelo Conselho Deliberativo do Instituto, e repassada pelo Município ao RPPS mensalmente.

No exercício de 2025, unidade gestora incorreu em despesas totais de R\$ 2.654.013,11 para pagamento da folha salarial de seus servidores e despesas de R\$ 3.888.308,96 para custeio dos demais contratos necessários à manutenção do regime. Importante salientar que alguns contratos de necessidade obrigatória para a concessão de benefícios e pensões, como a contratação de médico perito previdenciário, contrato para consulta dos óbitos, contrato de empresa de assessoria atuarial e de investimentos, entre outros, são também custeados com os recursos da taxa de administração. No próximo tópico estão elencados os contratos vigentes no Ipasem, em 2025.

7.3. Gerenciamento de Custeio e Contratos

Abaixo, lista-se os contratos firmados pela administração da previdência, ao longo do ano de 2025 (as despesas de alguns contratos são divididas entre os recursos da administração da Previdência e da Assistência à Saúde):

JANEIRO

Contrato Nº 01/2025: Contratada: F&F Engenharia e Construção Ltda. Execução de projeto elétrico e rede de dados para a nova sede do Instituto. Vigência: 19/12/2024 a 19/03/2025

FEVEREIRO

Contrato Nº 02/2025: Alexandra Ramos Moreira da Silva (Lavagem de veículos) – R\$ 50,00 por lavagem. Vigência: 12/02/2025 a 12/02/203

Aditivo 01 ao Contrato 03/2024: M C Padula - Consultoria e Perícias Ltda

MARÇO

Termos Aditivos (Renovação e Prorrogação):

- **SN Serviços de Limpeza:** Acréscimo de porteiro (R\$ 4.195,12/mês).
- **Inova Soluções em Telecomunicação:** Renovação contratual (R\$ 3.092,75/mês).
- **Disktoner Copiadoras:** Renovação contratual (R\$ 6.319,28/mês).
- **F&F Engenharia e Construção:** Prorrogação contratual.
- **José Rafael Lauer:** Prorrogação contratual.
- **Roselaine Nunes de Oliveira Moscofian:** Duas renovações contratuais (R\$ 432,59/mês).
- **BR Control Imunizações:** Renovação contratual (R\$ 951,71/mês).
- **Alleretur Viagens e Turismo:** Renovação e alteração de fiscalização
- **Agenda Assessoria, Planejamento e Informática:** Renovação contratual

ABRIL

Termos Aditivos:

- **OUVBEM Soluções:** Reajuste e alteração de cláusula (valores de R\$ 5.197,33 para postos de atendimento).
- **GRM Climatização:** Renovação contratual com vigência até abril de 2026 (R\$ 2.165,19/mês).
- **F&F Engenharia e Construção:** Dois aditivos, um prevendo acréscimo contratual de R\$ 13.270,95.

MAIO

Novos Contratos:

- **Contrato 12/2024:** Banco do Brasil S/A (Serviço de cobrança de boletos) – Tarifa zero. Vigência até 07/05/2029.

Termos Aditivos:

- **Grupo Editorial Sinos (14/2023):** Renovação e alteração de cláusula (R\$ 64,64/cm).
- **HL Tecnologia da Informação (08/2022):** Renovação contratual (R\$ 1.022,37/mês).

JULHO

Aditivo 01 ao Contrato Nº 14/2024 (Notabili Estágios e RH Ltda): Reajuste anual para o valor de R\$ 36,86 por estudante. Vigência: 01/07/2025 a 01/07/2026.

Aditivo 02 ao Contrato Nº 18/2023 (Tec System): Reajuste anual para o valor de R\$ 574,16 por mês. Vigência: 20/07/2025 a 20/07/2026.

Aditivo 04 ao Convênio Nº 01/2022 (Prefeitura Municipal de Novo Hamburgo): Renovação sem custo. Vigência: 28/07/2025 a 28/10/2025.

Aditivo 02 ao Contrato Nº 19/2023 (Mosaico Consultoria Financeira Ltda): Reajuste anual para o valor de R\$ 844,91 por mês. Vigência: 31/07/2025 a 31/05/2026.

Aditivo 01 ao Contrato Nº 06/2024 (Oradim Patrimonial Ltda): Reajuste anual para o valor de R\$ 29.498,33 por mês. Vigência: 01/08/2025 a 01/08/2026

AGOSTO

Contratos Novos e Rescisões:

- **Disktoner Copiadoras e Impressoras Ltda (Contrato 11/2025):** Sistema de gerenciamento de impressão (outsourcing) por **R\$ 2.000,00/mês**. Vigência até 14/08/2030. No mesmo período, foi rescindido o Contrato 03-I/2021 com a mesma empresa.
- **Correios (Contrato 9912448062):** Prestação de serviços e venda de produtos para envio de correspondência. Valor conforme tabela e vigência até 27/08/2030.

Termos Aditivos (Reajustes e Renovações):

- **SN Serviços de Limpeza e Zeladoria (Aditivo 04 ao Contrato 13/2022):** Renovação contratual por **R\$ 22.848,66/mês**. Vigência até 31/08/2026.

SETEMBRO

Contratos e Rescisões:

- **Renine Transportes e Serviços:** Rescisão do Contrato 12/2022.
- **COMUR (Contrato 12/2025):** Serviços de limpeza e manutenção predial por **R\$ 30.323,50/mês**. Vigência até 05/09/2030.
- **GSI Gestão de Serviços (Contrato 13/2025):** Monitoramento remoto por **R\$ 600,00/mês**. Vigência até 11/09/2030.
- **Dataprev:** Inclusão de cláusula contratual

OUTUBRO

Reajustes e Renovações Contratuais:

- **Ambientuus Tecnologia Eireli (Contrato 36/2024):** Reajuste anual para **R\$ 23,13** por kg de lâmpadas quebradas.
- **Damacena e Nascimento Advogados Associados (Contrato 26/2023):** Reajuste anual para o valor mensal de **R\$ 7.349,44**.
- **IEPRO (Convênio):** Renovação contratual sem custos até 14/10/2026.

NOVEMBRO

Contratos:

- **Nº 17/2025:** Athena Consultoria Atuarial Ltda. Consultoria e assessoria atuarial da Previdência. **Valor: R\$ 2.500/mês**.
- **Nº 10-I/2021:** Banco do Brasil S.A. Aditivo nº 02 do termo de adesão. Sem custo

7.4. Controles Internos

No âmbito do IPASEM, a estrutura de controles internos é composta por mecanismos de acompanhamento, monitoramento, avaliação e conformidade, destinados a assegurar a regularidade dos atos de gestão, a observância da legislação aplicável e o atendimento aos objetivos institucionais do Regime Próprio de Previdência Social.

Dentre os principais instrumentos de controle e governança adotados em 2025, destacam-se:

- **Aprovação da Política Anual de Investimentos;**
- **Realização de processos de credenciamento de instituições financeiras e fundos de investimento;**
- **Avaliação dos fundos de investimento quanto à aderência às metas de rentabilidade e aos demais critérios estabelecidos na Política de Investimentos;**
- **Realização da Avaliação Atuarial, com vistas à verificação do equilíbrio financeiro e atuarial do regime;**
- **Desenvolvimento de ações de gestão atuarial para acompanhamento contínuo do equilíbrio financeiro e atuarial;**
- **Normatização das atividades e condutas dos Conselhos e Comitês, por meio da implantação e manutenção de regimentos internos; e certificação profissional para conselheiros, membros do Comitê de Investimentos e Diretoria Executiva;**
- **Busca da Certificação Institucional no âmbito do Pró-Gestão RPPS.**
- **Aprovação de Estrutura de Controle Interno no âmbito interno do IPASEM, para fins de adequação às normas do Programa de Certificação Institucional e Modernização da Gestão – Pró-Gestão RPPS.**
- **Manualização e mapeamento dos processos de trabalho desenvolvidos pelo RPPS do IPASEM**
- **Implementação e aprimoramento da Política de Segurança da Informação.**

A estrutura de controle do RPPS encontra-se integrada ao Sistema de Controle Interno do Município, ao qual compete avaliar o cumprimento de metas, programas e ações orçamentárias, bem como aferir a legalidade, a eficácia e a eficiência dos atos de gestão.

7.5. Imagem Institucional

O Instituto de Previdência e Assistência dos Servidores Municipais de Novo Hamburgo – IPASEM NH vem consolidando sua imagem institucional por meio diversas ações e programas que reconhecem a qualidade de sua gestão previdenciária, o fortalecimento de sua governança e a adoção de boas práticas de transparência, controle e responsabilidade institucional. Dentre os principais pontos fortalecem a imagem do Instituto na sociedade, podemos destacar:

- 1) **obtenção de certificações profissionais** da totalidade dos membros da sua Diretoria, membros do Conselho fiscal e Deliberativo e membros do Comitê de Investimentos;
- 2) **Renovação administrativa do CRP**, através da observância de 25 critérios que atestam que o ente e seu Regime Próprio de Previdência cumprem regras constitucionais e legais voltadas para a gestão do seu RPPS e propiciam aos seus segurados e beneficiários uma gestão voltada à sustentabilidade de seu sistema previdenciário, em decorrência das boas práticas de gestão implementadas e mantidas;
- 3) **Aprovação, em todos os anos, das contas de gestão dos administradores do Instituto junto ao Tribunal de Contas do Rio Grande do Sul – TCE/RS**, e pareceres favoráveis do Controle Interno do Município;
- 4) **Participações dos Diretores do Instituto em sessões e reuniões na Câmara de Vereadores do Município** para prestar esclarecimentos dos principais pontos da administração e governança do Instituto, bem como promover a conscientização da importância da sustentabilidade previdenciária e os avanços na legislação;

- 5) **Participação dos servidores** que atuam diretamente na gestão do RPPS em **Congressos, eventos externos e cursos**, visando a troca de experiências e a qualificação do trabalho;
- 6) Criação e aprimoramento de **Programas de Educação Previdenciária aos segurados do Regime de Previdência**, como o Programa de Preparação à aposentadoria – Virando a página e o Grupo de Convivência para Aposentados e Pensionistas, que estão melhor detalhados no item específico.
- 7) Divulgação do trabalho realizado e publicidade dos atos de gestão perante a sociedade, através das **mídias sociais do IPASEM, especialmente site do Instituto e Instagram;**
- 8) Disponibilização, no site do Instituto, de **canal de Ouvidoria do Ipasem**, para registro de reclamação, sugestão, elogio ou denúncia, em relação ao serviço ou atendimento prestado aos segurados.

7.6. Conformidade

A conformidade é aqui entendida como sendo o atendimento ao conjunto de normas, regras e padrões legais infralegais estabelecidos, no ano de 2025, em matéria previdenciária.

Leis Municipais

Emenda à Lei Orgânica nº 01/2025 - Reforma da Previdência Municipal

Altera e revoga dispositivos da Lei Orgânica do Município de Novo Hamburgo em atendimento ao disposto na Emenda Constitucional nº 103, de 12 de novembro de 2019. Altera as idades mínimas de aposentadoria dos servidores públicos do Município de Novo Hamburgo.

Lei Municipal nº 3574/2025, de 04 de fevereiro de 2025

Autoriza o Poder Executivo a celebrar Termo de Confissão de Débitos Previdenciários que menciona e acordo de parcelamento junto ao Instituto de Previdência e Assistência dos Servidores Municipais de Novo Hamburgo - IPASEM.

Resoluções do Conselho Deliberativo do IPASEM

RESOLUÇÃO CD Nº 37/2025

Dispõe sobre a instituição e as atribuições da Estrutura de Controle Interno no âmbito do Instituto de Previdência e Assistência dos Servidores Municipais de Novo Hamburgo – IPASEM, para fins de adequação às normas do Programa de Certificação Institucional e Modernização da Gestão – Pró-Gestão RPPS

Instruções Normativas da Diretora-presidente IPASEM

INSTRUÇÃO NORMATIVA DP Nº 23, DE 30 DE JUNHO DE 2025

Regulamenta o inciso XVI do artigo 157 da Lei Municipal nº 333, de 19 de abril de 2000, para disciplinar a participação em cursos e treinamentos instituídos pelo Instituto de Previdência e Assistência dos Servidores Municipais de Novo Hamburgo – Ipasem-NH, por seus próprios servidores, e dá outras providências

7.7. Cumprimento das Decisões judiciais

A tabela seguinte, apresenta o cumprimento das decisões judiciais do IPASEM no exercício de 2025, no âmbito previdenciário.

Processo	Origem	Data de Cumprimento	Finalidade
5020997-26.2025.8.21.0019/RS	AÇÃO DE ISENÇÃO DE IR	Outubro de 2025	Isentar incidência de IR sobre proventos de aposentadoria.
5015825-06.2025.8.21.0019/RS	AÇÃO DE ISENÇÃO DE IR	Agosto de 2025	Isentar incidência de IR sobre proventos de aposentadoria.
5011865-76.2024.8.21.0019/RS	AÇÃO DE ISENÇÃO DE IR	Abril de 2025	Isentar incidência de IR sobre proventos de aposentadoria.

5021540- AÇÃO Novembro de Revisão para garantir
63.2024.8.21.0019/RS PREVIDENCIÁRIA 2025 proventos integrais
(vencimentos da ativa).

Destaca-se ainda, que em 2025, assim como em todos os anos, o IPASEM recebeu o **Selo de Regularidade e Responsabilidade no Pagamento de Precatórios do ano de 2025** (ano-base 2024), **emitido pelo Tribunal de Justiça do Rio Grande do Sul – TJ/RS.**



ESTADO DO RIO GRANDE DO SUL
PODER JUDICIÁRIO
TRIBUNAL DE JUSTIÇA

TRIBUNAL DE JUSTIÇA DO ESTADO DO RIO GRANDE DO SUL
Av. Borges de Medeiros, 1565 - CEP 90110-150 - Porto Alegre - RS - www.tjrs.jus.br

CERTIFICADO

Nos termos do Ato nº 014/2019-P, o Tribunal de Justiça do Estado do Rio Grande do Sul confere
ao

**Instituto de Previdência e Assistência dos Servidores Municipais de Novo Hamburgo -
IPASEM NH**

o Selo de Regularidade e Responsabilidade no Pagamento de Precatórios do ano de 2025 (ano-
base 2024).

Porto Alegre, 5 de junho de 2025.

Desembargador Alberto Delgado Neto

Presidente do Tribunal de Justiça do Estado do Rio Grande do Sul



Documento assinado eletronicamente por **Alberto Delgado Neto, Presidente**, em 26/06/2025, às 18:07,
conforme art. 1º, III, "b", da Lei 11.419/2006.



A autenticidade do documento pode ser conferida no site
[https://www.tjrs.jus.br/sei/controlador_externo.php?](https://www.tjrs.jus.br/sei/controlador_externo.php?acao=documento_conferir&id_orgao_acesso_externo=0)
[acao=documento_conferir&id_orgao_acesso_externo=0](https://www.tjrs.jus.br/sei/controlador_externo.php?acao=documento_conferir&id_orgao_acesso_externo=0) informando o código verificador **8073905** e o
código CRC **8AABDB0E**.

7.8. Programas de Educação Previdenciária

PROGRAMA DE EDUCAÇÃO PARA APOSENTADORIA – VIRANDO A PÁGINA

O PROGRAMA DE EDUCAÇÃO PARA APOSENTADORIA – VIRANDO A PÁGINA é organizado pela **Assistente Social e pela Psicóloga do IPASEM**, contando com a participação de diversos profissionais, em uma abordagem multidisciplinar. O objetivo principal do programa é preparar os servidores públicos municipais de Novo Hamburgo para a transição bem-sucedida à aposentadoria, visando a promoção do bem-estar físico, mental e social, bem como da independência financeira.

O programa é realizado em **encontros quinzenais**, ocorrendo **2 vezes por ano, sendo um grupo por semestre**.

Para mensuração da **adesão** dos servidores ao Programa, é utilizado o seguinte indicador, apresentado na forma percentual, através da divisão do NÚMERO DE PARTICIPANTES NO ANO CORRENTE / TOTAL DE SERVIDORES QUE SE APOSENTARAM DO ANO CORRENTE. **O Índice mais recente, disponível, indica uma adesão de: 19,44%.**

Já para avaliar a satisfação dos participantes, foi realizada, ao final de cada encontro, uma avaliação, utilizando de forma alternada questionários de satisfação e momentos de diálogo com os participantes.

Ao todo, foram registradas 30 avaliações, das quais 18 **(60%)** classificaram os encontros como **excelentes** e 12 **(40%)** como **bons**, evidenciando **elevado grau de satisfação com o programa**.

Quanto à **relevância dos conteúdos**, **16 participantes os avaliaram como muito relevantes e 14 como relevantes**, destacando especialmente os encontros "Café, Conversa e Cofrinho" e "Saúde Mental", que receberam o maior número de avaliações como muito relevantes.

Entre os aspectos mais marcantes apontados pelos participantes, destacaram-se as **reflexões sobre o amor pelo trabalho**, os diversos **fatores que influenciam a saúde mental**, os dados estatísticos apresentados ao longo dos encontros e a oportunidade de ouvir as histórias e os depoimentos dos demais participantes, favorecendo a **troca de experiências e a identificação com diferentes vivências**.

Os participantes relataram que o programa contribuiu para ampliar a reflexão sobre a decisão de se aposentar, favorecendo o planejamento dessa nova etapa de vida. Além disso, destacaram terem se sentido acolhidos ao longo dos encontros, em um ambiente de escuta, troca de experiências e construção coletiva de conhecimentos.



Grupo de Convivência: Um Espaço de Cuidados aos aposentados e pensionistas do IPASEM – NH

O Grupo de Convivência: Um Espaço de Cuidados aos aposentados e pensionistas do IPASEM – NH é **organizado pela Assistente Social e pela Psicóloga do IPASEM**, contando com a **participação de diversos profissionais**, em uma **abordagem multidisciplinar**. O objetivo principal do programa é a **criação de um espaço de convivência com os aposentados e pensionistas**, visando reduzir o isolamento e proporcionar um meio de apoio mútuo. A Teoria do Suporte Social, adaptada ao contexto brasileiro, aponta que as interações sociais positivas podem melhorar significativamente a saúde mental e física dos idosos.

O programa é realizado em **encontros quinzenais**, ocorrendo de forma contínua, sendo um grupo permanente.

Para mensuração da adesão dos servidores ao Programa, é utilizado o seguinte indicador, apresentado na forma percentual, através da divisão do NÚMERO DE PARTICIPANTES NO ANO / TOTAL DE SERVIDORES INATIVOS e PENSIONISTAS, DO IPASEM-NH. O Índice mais recente, disponível, indica uma adesão de 1% .

A avaliação do Grupo de Convivência foi realizada por meio de relatos espontâneos dos participantes e de momentos de diálogo ao longo das atividades. **Os depoimentos evidenciaram elevado grau de satisfação com o grupo**, destacando o acolhimento, a construção de vínculos, o respeito e o cuidado proporcionados pela equipe e pelos demais participantes:

“Mesmo tendo pouca assiduidade, por problemas particulares, me senti acolhida nos encontros que fui.” (A.M.S., 84 anos);

“Num Mundo em que as relações interpessoais estão cada vez mais remotas, digitais e impessoais, a busca por atividades como as que o Grupo de Convivência proporciona, são cada vez mais necessárias. Por isso, penso que, iniciativas assim, são extremamente importantes e oportunas para a nossa felicidade.” (C.F., 66 anos);

“Gratidão por cada risada, cada abraço e cada momento que compartilhamos.” (R.K, 67 anos).

“Não tenho palavras pra relatar o quanto sou grata por estar participando do grupo de convivência do Ipasem, são momentos que se consegue colocar pra fora sentimentos e angústias que estão dentro de nós, se sentindo a vontade pra falar com a equipe que organiza os encontros Psicóloga, Assistente Social, Nutricionista e muito mais (...) Aprendi a sorrir novamente e lavar a alma.” (M.I.S., 71 anos).

Portanto, a avaliação demonstra que o Grupo de Convivência cumpriu seu propósito de promover integração social, qualidade de vida e fortalecimento da saúde mental, sendo percebido pelos participantes como um espaço significativo de acolhimento, pertencimento e incentivo à participação ativa.

O grupo também realiza atividades externas, como forma de aprendizado e fortalecimento dos vínculos.







8. Considerações Finais

O presente relatório consolida as informações gerenciais do exercício de 2025, apresentando os principais indicadores e ações desenvolvidas no âmbito do Regime Próprio de Previdência Social do Município de Novo Hamburgo — IPASEM NH.

A elaboração deste documento atende aos princípios da transparência e da prestação de contas, permitindo que segurados, beneficiários e demais interessados acompanhem a governança e a gestão previdenciária adotada.

Os dados demonstram o compromisso contínuo do IPASEM NH com a eficiência administrativa, a conformidade normativa e a busca por melhores práticas na gestão previdenciária.

Destaca-se, ainda, a evolução dos indicadores de sustentabilidade previdenciária ao longo do último triênio, a busca do cumprimento dos requisitos necessários para a obtenção da certificação no Programa Pró-Gestão RPPS e os esforços da instituição na adoção de boas práticas de governança, evidenciados nos itens de Controles Internos e Imagem Institucional.

A divulgação sistemática das informações e a adoção de processos de gestão estruturados contribuem para a solidez do regime previdenciário e reforçam a credibilidade institucional.

O conteúdo deste relatório é composto por dados relativos ao exercício de 2025, extraídos das informações gerenciais produzidas pelos setores competentes.

Dessa forma, publica-se o relatório de Governança Corporativa como prestação de contas aos segurados e à sociedade, reforçando, assim, o compromisso do IPASEM NH com a transparência e com a eficiência da gestão previdenciária.

Maria Cristina Schmitt

Diretora-Presidente do IPASEM

Nicolás Gerardo Goeckler Alves

Diretor de Administração do IPASEM

